

RADIOLOGIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO PROFESINEI VEIKLAI APKLAUROS APIBENDRINIMAS

2021 metai

Apklausiamųjų imtis: 9 Radiologijos studijų programos studentų tiesioginių praktikos vadovai-mentorai iš įvairių asmens sveikatos priežiūros įstaigų.

Tikslas - sužinoti praktikos vadovų nuomonę apie studentų pasirengimą profesinei veiklai.

Trumpas klausimyno pristatymas: Darbdaviai buvo apklausti naudojant Vilniaus kolegijos patvirtintą apklausos klausimyną.

Apklausos rezultatų apibendrinimas:

KLAUSIMAS/TEIGINYS	ATSAKYMAS						
Jūsų atstovaujamos įmonės / įstaigos / organizacijos statusas. Pažymėkite Jums tinkamą atsakymo variantą:	Privati	Valstybinė		Kita (įrašykite)		Komentarai	Nebaigta arba nerodoma
	11.11%	66.67%		0.00%		0.00%	22.22%
Jūsų atstovaujamos įmonės / įstaigos / organizacijos dydis (dirbančiųjų skaičius). Pažymėkite Jums tinkamą atsakymo variantą:	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius yra 0-9	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius yra 10-49	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius yra 50-249	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius 250-499	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius 500 ir daugiau	Nebaigta arba nerodoma	
	0.00%	11.11%	0.00%	0.00%	66.67%	22.22%	
Ar Jūsų įmonėje / įstaigoje / organizacijoje per paskutinius 12 mėn. dirbo / buvo laikinai įdarbinti (projektinei veiklai ir pan.) Radiologijos studijų programos absolventai?	Taip		Ne		Nežinau / negaliu atsakyti		Nebaigta arba nerodoma
	55.56%		22.22%		0.00%		22.22%
Kokie, Jūsų nuomone, veiksniai labiausiai nulemia aukštųjų mokyklų absolventų įsidarbinimą? Pažymėkite ne daugiau kaip 2 atsakymų variantus:	Įgytas išsilavinimas				55.56 %		
	Profesinės žinios, gebėjimai bei įgūdžiai				55.56 %		
	Baigtos aukštosios mokyklos prestižas				22.22 %		
	Darbo patirtis				11.11 %		
	Asmeninės savybės				33.33 %		
	Geras praktinis pasirengimas įgytas studijų metu				55.56 %		
	Pažintys (asmeniniai ir/arba tėvų socialiniai ryšiai)				11.11 %		
	Įdėtos pastangos				22.22 %		
	Atsitiktinumas				0.00 %		
	Rekomendacijos (iš aukštosios mokyklos, praktikos vietos, t.t.)				11.11 %		
	Regiono ekonominė situacija				0.00 %		
	Kitos parinktys				0.00 %		

		Nebaigta arba nerodoma				22.22 %	
Įvertinkite Vilniaus kolegijos studento profesinį pasirengimą:	Puikiai	Gerai	Vidutiniškai	Patenkinamai	Silpnai	Nežinau/ negaliu atsakyti	Nebaigta arba nerodoma
Praktiniai įgūdžiai	11.11 %	22.22 %	44.44 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	22.22 %
Gebėjimas teorines žinias pritaikyti praktikoje	11.11 %	22.22 %	33.33 %	11.11 %	0.00 %	0.00 %	22.22 %
Savarankiškumas	11.11 %	33.33 %	33.33%	0.00 %	0.00 %	0.00 %	22.22 %
Gebėjimas dirbti komandoje	11.11 %	55.56 %	11.11 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	22.22 %
Iniciatyvumas	0.00 %	55.56 %	11.11 %	11.11 %	0.00 %	0.00 %	22.22 %
Žinių siekimas	11.11 %	44.44 %	22.22 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	22.22 %
Darbštumas	0.00 %	55.56 %	22.22 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	22.22 %
Komunikabilumas	0.00 %	55.56 %	22.22 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	22.22 %
Atsakingumas	0.00 %	44.44 %	33.33 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	22.22 %
Motyvacija	11.11 %	33.33 %	22.22 %	11.11 %	0.00 %	0.00 %	22.22 %
Kaip bendradarbiaujate su Sveikatos priežiūros fakultetu? Pažymėkite visus tinkamus atsakymus	Priimate studentus atlikti praktiką					77.78 %	
	Dalyvaujame baigiamųjų darbų gynimo komisijos darbe					0.00 %	
	Dalyvaujate Sveikatos priežiūros fakulteto organizuojamuose renginiuose					11.11 %	
	Konsultuojate dėstytojus ir padedate jiems rengti mokymo / metodinę medžiagą					0.00 %	
	Sudarote dėstytojams galimybę tobulinti kvalifikaciją Jūsų organizacijoje					0.00 %	
	Nebaigta arba nerodoma					22.22 %	
Jei priimate studentus praktikai, kuo tai naudinga Jūsų įstaigai / įmonei / organizacijai?				Dažnu atveju studentai praktikantai vėliau tampa mūsų darbuotojais. Dažnai motyvuoti, norintys įgyti žinių studentai lieka dirbti mūsų įstaigoje. Tai galimybė pakviesti baigus studijas tęsti darbus skyriuje, prisidėti prie kilnaus tikslo gydant pacientus. Į praktiką ateina studentai, kuriems galima pasiūlyti darbą. Mūsų įstaigai naudos kaip ir neturi, bet pačiam studentui naudą turi didelę. Jis įgyja geros praktikos ir gali pasirinkti kur galėtų ateityje dirbti. Jei mums studentas pasirodė aktyvus ir norintis dirbti ir mums reikalingas, po studijų pasiūlome darbą. Norime paruošti būsimus darbuotojus mūsų įstaigai. Mūsų įstaigai jokios naudos neturi, bet kitos įstaigos būna patenkintos, nors kartais mes tuos studentus pasikviečiame dirbti.			
Įvertinkite Vilniaus kolegijos studentų pasirengimą profesinei veiklai skalėje nuo 1 iki 5, kur 5 reiškia, kad visiškai pasirengęs (-		Visiškai pasirengęs (-usi)			0.00 %		
		Pasirengęs (-usi)			33.33 %		
		Iš dalies pasirengęs (-usi)			44.44 %		
		Nepasirengęs (-usi)			0.00 %		

usi), 1 – kad visiškai neapsirengęs (-usi).	Visiškai nepasirengęs (-usi)	0.00 %
	Nebaigta arba nerodoma	22.22 %
Ar planuojate įdarbinti Radiologijos studijų programos / Sveikatos priežiūros fakulteto absolventus?	Taip	55.56 %
	Ne	0.00 %
	Nežinau / negaliu atsakyti	22.22 %
	Nebaigta arba nerodoma	22.22 %
Jūsų pasiūlymai	Kolegijos studentai dažniausiai pakankamai gerai praktiškai pasirengę dirbti sveikatos priežiūros sistemoje. Jeigu trūksta tam tikrų įgūdžių - ne bėda, jas įgyja jau dirbdami su tikrais pacientais. Tad neretai asmeninės savybės ir motyvacija nulemia tai, ar studentą pasirinksime kaip darbuotoją. Trūksta praktinių žinių, bet pabuvę bent praktikos metu pas mus, tampa labiau pasitikintys savimi. Studentams kuo daugiau reikia skirti laiko savarankiškam darbui. Studentams reikia kuo daugiau praktikos darbų. Teoriškas pasirengimas būna neblogas, bet praktinis tai tikrai ne. Priimant į darbą juos mokai nuo nulio.	