

RADIOLOGIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO PROFESINEI VEIKLAI APKLAUROS APIBENDRINIMAS

2022 metai

Apklausiamųjų imtis: 12 Radiologijos studijų programos studentų tiesioginių praktikos vadovų-mentorų iš įvairių asmens sveikatos priežiūros įstaigų.

Tikslas - sužinoti praktikos vadovų nuomonę apie studentų pasirengimą profesinei veiklai.

Trumpas klausimyno pristatymas: Darbdaviai buvo apklausti naudojant Vilniaus kolegijos patvirtintą apklausos klausimyną.

Apklauros rezultatų apibendrinimas:

KLAUSIMAS/TEIGINYS	ATSAKYMAS					
Jūsų atstovaujamos įmonės / įstaigos / organizacijos statusas. Pažymėkite Jums tinkamą atsakymo variantą:	Privati	Valstybinė		Kita (įrašykite)	Komentarai	Nebaigta arba nerodoma
	16.67 %	75.00 %		0.00 %	0.00 %	8.33 %
Jūsų atstovaujamos įmonės / įstaigos / organizacijos dydis (dirbančiųjų skaičius). Pažymėkite Jums tinkamą atsakymo variantą:	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius yra 0-9	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius yra 10-49	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius yra 50-249	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius 250-499	Vidutinis metinis darbuotojų skaičius 500 ir daugiau	Nebaigta arba nerodoma
	0.00%	16.67 %	8.33 %	0.00%	50.00 %	25.00%
Ar Jūsų įmonėje / įstaigoje / organizacijoje per paskutinius 12 mėn. dirbo / buvo laikinai įdarbinti (projektinei veiklai ir pan.) <u>Radiologijos studijų</u> programos absolventai?	Taip		Ne		Nežinau / negaliu atsakyti	Nebaigta arba nerodoma
	58.33 %		0.00 %		16.67 %	25.00 %
Kokie, Jūsų nuomone, veiksniai labiausiai nulemia aukštųjų mokyklų absolventų įsidarbinimą? Pažymėkite ne daugiau kaip 2 atsakymų variantus:	Įgytas išsilavinimas				16.67 %	
	Profesinės žinios, gebėjimai bei įgūdžiai				58.33 %	
	Baigtos aukštosios mokyklos prestižas				0.00 %	
	Darbo patirtis				8.33 %	
	Asmeninės savybės				50.00 %	
	Geras praktinis pasirengimas įgytas studijų metu				41.67 %	
	Pažintys (asmeniniai ir/arba tėvų socialiniai ryšiai)				0.00 %	
	Įdėtos pastangos				25.00 %	
	Atsitiktinumas				8.33 %	
	Rekomendacijos (iš aukštosios mokyklos, praktikos vietos, t.t.)				8.33 %	
	Regiono ekonominė situacija				0.00 %	
	Kitos parinktys				0.00 %	

		Nebaigta arba nerodoma				25.00 %	
<i>Įvertinkite Vilniaus kolegijos studento profesinį pasirengimą:</i>	Puikiai	Gerai	Vidutiniškai	Patenkinamai	Silpnai	Nežinau/ negaliu atsakyti	Nebaigta arba nerodoma
<i>Praktiniai įgūdžiai</i>	8.33 %	33.33 %	16.67 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	41.67 %
<i>Gebėjimas teorines žinias pritaikyti praktikoje</i>	0.00 %	33.33 %	25.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	41.67 %
<i>Savarankiškumas</i>	0.00 %	41.67 %	16.67 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	41.67 %
<i>Gebėjimas dirbti komandoje</i>	8.33 %	25.00 %	25.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	41.67 %
<i>Iniciatyvumas</i>	0.00 %	33.33 %	25.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	41.67 %
<i>Žinių siekimas</i>	8.33 %	41.67 %	8.33 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	41.67 %
<i>Darbštumas</i>	8.33 %	41.67 %	8.33 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	41.67 %
<i>Komunikabilumas</i>	8.33 %	41.67 %	8.33 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	41.67 %
<i>Atsakingumas</i>	0.00 %	41.67 %	16.67 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	41.67 %
<i>Motyvacija</i>	0.00 %	50.00 %	8.33 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %	41.67 %
<i>Kaip bendradarbiaujate su Sveikatos priežiūros fakultetu? Pažymėkite visus tinkamus atsakymus</i>	<i>Priimate studentus atlikti praktiką</i>					58.33 %	
	<i>Dalyvaujame baigiamųjų darbų gynimo komisijos darbe</i>					8.33 %	
	<i>Dalyvaujate Sveikatos priežiūros fakulteto organizuojamuose renginiuose</i>					16.67 %	
	<i>Konsultuojate dėstytojus ir padedate jiems rengti mokymo / metodinę medžiagą</i>					25.00 %	
	<i>Sudarote dėstytojams galimybę tobulinti kvalifikaciją Jūsų organizacijoje</i>					8.33 %	
	<i>Nebaigta arba nerodoma</i>					0.00 %	
<i>Jei priimate studentus praktikai, kuo tai naudinga Jūsų įstaigai / įmonei / organizacijai?</i>				<i>Studentai yra organizacijos dalis. Kuo daugiau žinių ir galimybių jiems suteikiame, tuo perspektyvesnius ateities kolegas parengiame. Praktikos metu gali studentas atsiskleisti ir būti įvertintas priimant į darbą. Galime pasidalinti patirtimi, žiniomis. Baigus studijas priimti į darbą Daug įvairios praktikos. Galimybė pasikviesti dirbti į komandą absolventus. Praktikos metu atsiskleidžia gabumai, gebėjimas dirbti komandoje, asmeninės savybės. Tokiu būdu mes ieškome savo įstaigai reikalingų darbuotojų. Laikini pagalbininkai Galimybė surasti reikiamus darbuotojus.</i>			
<i>Įvertinkite Vilniaus kolegijos studentų pasirengimą profesinei veiklai skalėje nuo 1 iki 5, kur 5 reiškia, kad visiškai pasirengęs (-</i>		<i>Visiškai pasirengęs (-usi)</i>				0.00 %	
		<i>Pasirengęs (-usi)</i>				33.33 %	
		<i>Iš dalies pasirengęs (-usi)</i>				25.00 %	
		<i>Nepasirengęs (-usi)</i>				0.00 %	
		<i>Visiškai nepasirengęs (-usi)</i>				0.00 %	

<i>usi), 1 – kad visiškai neapsirengęs (-usi).</i>	<i>Nebaigta arba nerodoma</i>	41.67 %
<i>Ar planuojate įdarbinti</i>	<i>Taip</i>	58.33 %
<i>Radiologijos studijų programos /</i>	<i>Ne</i>	0.00 %
<i>Sveikatos priežiūros fakulteto</i>	<i>Nežinau / negaliu atsakyti</i>	0.00 %
<i>absolventus?</i>	<i>Nebaigta arba nerodoma</i>	41.67 %
<i>Jūsų pasiūlymai</i>	<i>Tenka susidurti su studentų neatsakingumu ir atsainiu požiūriu į praktiką. Galbūt, praktikos naudos akcentavimas studijų metu, gali padėti išvengti nemalonių situacijų. :)</i> <i>Suteikti daugiau galimybių studentams įgyti praktinių gebėjimų; vertinti pažangos statusą atliekant tyrimus.</i> <i>Daugiau praktikos. Kad galėtų gautas teorinės žinias pritaikyti praktiškai. Noro kuo daugiau sužinoti.</i> <i>Studentams reikia kuo daugiau praktikos.</i>	