

BENDROSIOS PRAKTIKOS SLAUGOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO PROFESINEI VEIKLAI APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

2024 metai

Apklausiamųjų imtis: Bendrosios praktikos slaugos studijų programos studentų tiesioginių praktikos vadovų – mentorių iš įvairių asmens sveikatos priežiūros įstaigų.

Tikslas: sužinoti praktikos vadovų nuomonę apie studentų pasirengimą profesinei veiklai.

Trumpas klausimyno pristatymas: praktikos vadovai pateiktus teiginius vertino skalėje nuo 1 iki 5, kur 5 reiškia visiškai sutinku, 1 – visiškai nesutinku. Darbdaviai buvo apklausti naudojant Vilniaus kolegijos patvirtą apklausų klausimyną.

Apklausos rezultatų:

KLAUSIMAS/TEIGINYS		Atsakymų variantai	
Apklausa:			
Įrašų skaičius šioje užklausoje			
Viso įrašų apklausoje	59		
Iš viso procentas	100		
Jūsų atstovaujamos įmonės/įstaigos/organizacijos statusas		Privati	0,00 %
		Valstybinė	90,62 %
		Kita	9,38 %
		Komentarai	0,00 %
		Nėra atsakymo	0,00 %
		Nebaigta, nerodoma	0,00 %
Jūsų atstovaujamos įmonės / įstaigos / organizacijos dydis (dirbančiųjų skaičius).		Vidutinis metinis darbuotojų skaičius yra 0-9	0,00 %
		Vidutinis metinis darbuotojų skaičius yra 10-49	9,38 %
		Vidutinis metinis darbuotojų skaičius yra 50-249	7,81 %
		Vidutinis metinis darbuotojų skaičius 250-499	6,25 %
		Vidutinis metinis darbuotojų skaičius 500 ir daugiau	67,19 %
		Nebaigta, nerodoma	9,38 %
Ar Jūsų įmonėje / įstaigoje / organizacijoje per paskutinius 12 mėn. dirbo /		Taip	81,25 %
		Ne	4,69 %
		Nežinau/negaliu atsakyti	3,12%

buvo laikinai įdarbinti (projektinei veiklai ir pan.) bendrosios praktikos slaugos studijų programos absolventai?		Nebaigta nerodoma					10,94 %	
Kokie, Jūsų nuomone, veiksniai labiausiai nulemia aukštųjų mokyklų absolventų įsidarbinimą? Pažymėkite ne daugiau kaip 2 atsakymų variantus:		Įgytas išsilavinimas					45,31 %	
		Profesinės žinios gebėjimai ir įgūdžiai					62,50 %	
		Baigtos aukštosios mokyklos prestižas					1,56 %	
		Darbo patirtis					7,81 %	
		Asmeninės savybės					64,06 %	
		Geras praktinis pasirėngimas įgytas studijų metu					46,88 %	
		Pažintys (asmeniniai ir/arba tėvų Socialiniai ryšiai)					15,62 %	
		Įdėtos pastangos					3,12 %	
		Atsitiktinumas					15,62 %	
		Rekomendacijos iš aukštosios mokyklos, praktikos vietos ir t.t.					1,56 %	
		Regiono ekonominė situacija					12,50 %	
		Kita					0,00 %	
Gebėjimai ir įgūdžiai		Puikiai	Gerai	Vidutiniškai	Patenkinamai	Silpnai	Nežinau/ negaliu atsakyti	Nebaigta
		%	%	%	%	%	%	%
1.	Praktiniai įgūdžiai	67,19	17,19	3,12	0,00	0,00	0,00	12,50
2.	Gebėjimas teorines žinias pritaikyti praktikoje	67,19	20,31	0,00	0,00	0,00	0,00	12,50
3.	Savarankiškumas	37,50	40,62	9,38	0,00	0,00	0,00	12,50
4.	Gebėjimas dirbti komandoje	60,94	25,00	1,56	0,00	0,00	0,00	12,50
5.	Iniciatyvumas	57,81	26,56	3,12	0,00	0,00	0,00	12,50
6.	Žinių siekimas	31,25	43,75	12,50	0,00	0,00	0,00	12,50
7.	Darbštumas	50,00	34,38	3,12	0,00	0,00	0,00	12,50
8.	Komunikabilumas	67,19	20,31	0,00	0,00	0,00	0,00	12,50
9.	Atsakingumas	78,12	9,38	0,00	0,00	0,00	0,00	12,50
10.	Motyvacija	81,25	6,25	12,50	0,00	0,00	0,00	12,50
Kaip bendradarbiaujate su Sveikatos priežiūros fakultetu?		Priimate studentus atlikti praktiką						85,94%
		Dalyvaujate baigiamųjų darbų gynimo komisijos darbe.						18,75%
		Dalyvaujate Sveikatos priežiūros fakulteto organizuojamuose renginiuose.						17,19%
		Konsultuojate dėstytojus ir padedate jiems rengti mokymo / metodinę medžiagą						7,81%

Apklausoje dalyvavo 59 sveikatos priežiūros įstaigų atstovai. Dauguma jų dirba valstybinėse įstaigose – net devyniasdešimt procentų respondentų nurodė, kad atstovauja viešajam sektoriui. Pagal įstaigų dydį aiškiai dominuoja didelės organizacijos: daugiau nei du trečdaliai (67,2 %) respondentų nurodė, kad jų įstaigoje dirba daugiau nei penki šimtai darbuotojų. Mažesnių įmonių ar organizacijų dalyvavimas buvo gerokai retesnis.

Daugiau kaip aštuoniasdešimt procentų apklaustųjų teigė, kad jų įstaigose per pastaruosius dvylika mėnesių dirbo arba buvo laikinai įdarbinti Vilniaus kolegijos bendrosios praktikos slaugos studijų programos absolventai. Tai leidžia daryti išvadą, jog tarp Vilniaus kolegijos rengiamų specialistų ir sveikatos priežiūros sektoriaus darbdavių egzistuoja glaudus ir pastovus ryšys.

Analizuojant veiksnius, lemiančius absolventų įsidarbinimą, išryškėjo, kad darbdaviai didžiausią reikšmę teikia asmeninėms savybėms (64,1 %), profesinėms žinioms bei įgūdžiams (62,5 %) ir geram praktiniam pasirengimui (46,9 %). Mažiau svarbiais laikomi tokie aspektai kaip įgytas išsilavinimo laipsnis ar aukštosios mokyklos prestižas. Tai rodo, kad darbdaviai labiausiai vertina ne formalų kvalifikacijos dokumentą, o realius gebėjimus, atsakomybę ir motyvaciją dirbti.

Vertindami absolventų gebėjimus, darbdaviai pateikė ypač palankius vertinimus. Dauguma jų teigiamai įvertino studentų praktinius įgūdžius, gebėjimą taikyti teorines žinias praktikoje, iniciatyvumą, komunikabilumą bei darbštumą. Aukščiausiai įvertintos savybės buvo motyvacija (81,3 %) ir atsakingumas (78,1 %). Tai rodo, kad Vilniaus kolegijos absolventai pasižymi brandžia profesine laikysena, tinkamu požiūriu į darbą ir stipriu mokymosi noru.

Bendradarbiavimo su fakultetu rezultatai taip pat itin pozityvūs. Daugiau nei aštuoniasdešimt penki procentai įstaigų priima studentus atlikti praktiką. Kai kurios dalyvauja baigiamųjų darbų gynimo komisijose, fakulteto renginiuose, konsultuoja dėstytojus ar sudaro sąlygas kvalifikacijos tobulinimui. Toks bendradarbiavimas leidžia palaikyti glaudų ryšį tarp teorinio rengimo ir praktikos vietų, kartu užtikrinant studijų kokybę.

Darbdavių atsiliepimai rodo, kad studentų praktika yra abipusiai naudinga. Daugelis pažymėjo, kad praktikos metu studentai įgyja neįkainojamos patirties, o įstaigos turi galimybę prisidėti prie naujos specialistų kartos ugdymo. Ne vienas respondentų nurodė, kad studentai, susipažinę su įstaigos veikla praktikos metu, dažnai vėliau sugrįžta čia dirbti. Tai rodo, kad praktika tampa ne tik mokymosi, bet ir įsidarbinimo galimybių erdve.

Vertindami studentų pasirengimą profesinei veiklai skalėje nuo vieno iki penkių balų, didžioji dalis respondentų nurodė, kad studentai yra pasirengę (45,3 %) arba visiškai pasirengę (18,8 %) dirbti

pagal specialybę. Vos nedidelė dalis manė, kad pasirengimas yra tik iš dalies pakankamas. Šie rezultatai leidžia daryti išvadą, kad darbdaviai palankiai vertina Vilniaus kolegijos studentų profesinį pasirengimą.

Be to, net 73,4 % respondentų nurodė, jog planuoja įdarbinti kolegijos absolventus ateityje, o nė vienas neatsakė neigiamai. Tai liudija apie aukštą pasitikėjimo lygį kolegijos parengtais specialistais bei nuoseklų ryšį tarp studijų turinio ir darbo rinkos poreikių.